Приложение 6

 к методологии системы оценки муниципального

 механизма управления качеством образования

 в Ульчском муниципальном районе

 Хабаровского края

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Цель: Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников для повышения эффективности и качества педагогической деятельности

Задачи:

1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;

2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников;

3. Поддержка молодых педагогов, а также реализация программ наставничества педагогических работников;

4. Поддержка методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов на муниципальном уровне;

5. Организация сетевого взаимодействия педагогов (методические объединения, профессиональные сообщества педагогов) на муниципальном уровне;

6. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях района;

7. Осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников.

Показатели:

Показатели Индикаторы

По учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций Доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов)

 Доля педагогов по каждому из видов дефицитов

По повышению профессионального мастерства педагогических работников Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства

По осуществлению методической поддержки молодых педагогов, а также по реализации программ наставничества педагогических работников Количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых в районе

 Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего количества педагогов

 Наличие (количество) программ наставничества, реализуемых в районе

 Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов

По реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне;

 Количество районных методических объединений в районе

 Количество профессиональных сообществ педагогов в районе

 Наличие программы поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов

 Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества, от общего числа педагогов

По выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях района;

 Количество вакансий по каждой образовательной организации

 Доля закрытых вакансий за отчетный период

Методы сбора и обработки информации

Источниками подтверждения показателей являются результаты, полученных в ходе собеседования с директорами образовательных учреждений Ульчского муниципального района, а также данные федерального статистического наблюдения по форме № "ОО-1".

Мониторинг показателей

Мониторинг показателей проводится раз в год: в августе.

В целях проведения мониторинга издается отдельный приказ комитета по образованию, где утверждаются конкретные сроки проведения мониторинга, участники и ответственные за проведение мониторинга.

На основании проведенного мониторинга проводится анализ результатов мониторинга на заседании рабочей группы в срок не позднее чем 14 дней после завершения мониторинга. Анализ результатов мониторинга оформляется документом, содержащим статистические факты, факторы, влияющие на полученные результаты, выявленные дефициты и успешные практики, а также адресные рекомендации и методические материалы. Результаты мониторинга с адресными рекомендациями и методическими материалами направляются в образовательные учреждения, а также публикуются на сайте комитета по образованию.